

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

CODEP EPGV 33
19 Novembre 2022

Dossier préparatoire

SOMMAIRE

03 MOT DE LA PRESIDENTE

04 INFORMATIONS

05 ORDRE DU JOUR

06 BILAN DES ACTIONS 2021/2022

15 BILAN DES ACTIONS PRIORITAIRES 2021/2022

17 BILAN FINANCIER 2021/2022

23 PROJET DEPARTEMENTAL 2022/2023

27 PRIORITES 2022/2023

29 PART DEPARTEMENTALE SUR LICENCE ET BUDGET 2022/2023

33 PART DEPARTEMENTALE SUR LICENCE ET BUDGET GRANDES MASSES 2023/2024

35 ELECTIONS

36 PLAN D'ACCES

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chères Dirigeantes, Chers Dirigeants,

Nous avons le plaisir de vous adresser le dossier préparatoire de l'Assemblée Générale ordinaire qui doit se dérouler **le 19 novembre 2022 au TEICH.**

Notre volonté est de faciliter nos échanges pour faire émerger les idées qui permettront de vous accompagner le mieux possible.

L'édition 2022 est configurée de la manière suivante :

1. Une première partie plus institutionnelle, vous permettra de voter les options de gestion réalisées en 2021/2022, de voter les propositions de gestion pour la saison 2022/2023 et de choisir vos représentants aux élections des instances régionales et fédérales. **Vos votes sont essentiels.**

2. Une deuxième partie d'échanges et de débats sous forme de « **tables rondes** » vous permettra de participer à la réflexion concernant les projets à venir.

L'avenir, c'est demain ! Actuellement notre équipe est constituée de 10 élues et nous aurions besoin de « personnes ressources » pour nous prêter main forte ponctuellement. Ce recrutement porte sur des tâches précises :

- Aider à l'organisation d'évènements (gérer les inscriptions, assurer une présence sur site,),
- Aider à l'élaboration d'outils de communication pour établir un contact avec des partenaires potentiels,
- Aider à la mise à jour du site internet,
- Aider à la saisie des licences,
- Faire part de votre expérience de dirigeant de club pour trouver des solutions qui facilitent ou accompagnent le quotidien des dirigeants,
- Aider à l'organisation d'activités de pleine nature.

Que celui qui n'a jamais connu le moindre souci pour recruter un bénévole lève la main !

Dernièrement, une personne dite « ressource », **Françoise SAVY** s'est proposée pour faire une étude sur la fidélisation et le recrutement des éducateurs qui animent vos séances. L'objectif de ce travail étant de fidéliser les Educateurs des clubs FFEPGV sur du long terme et trouver des solutions pour recruter des profils conformes à ces attentes.

Lors de cette AG, nous serons à votre écoute car quels que soient les goûts ou les causes que l'on défend, nous croyons que **les partager ensemble est essentiel.**

Martine BURGEL
Présidente CODEP EPGV 33

INFORMATIONS



Remarque Générale :

L'Assemblée Générale du Comité Départemental détermine la politique générale de l'EPGV en Gironde.

Le Comité Directeur est actuellement composé de 10 membres. Les statuts prévoient un Comité « administré par un Comité Directeur de 10 à 23 membres ». Vous pouvez nous rejoindre, il y a 13 places disponibles !...

Les votes concernent :

Les bilans et les projets (cf. Ordre du jour), les candidats au Comité Directeur, les désignations des représentants à l'Assemblée Générale Régionale et à l'Assemblée Générale Fédérale, et l'avis du Vérificateur aux Comptes.

Les modalités de vote

Prennent part au vote les représentants des associations et les personnes mandatées par les associations empêchées. Le nombre de voix est fonction des effectifs. Le vote se fait à main levée pour les bilans et les projets, à bulletin secret pour toute élection de personne.

Le dossier préparatoire cherche à favoriser votre information et votre participation.



Merci d'avance :

- D'assurer le quorum de délibération par votre présence. *L'assemblée Générale Ordinaire peut valablement délibérer si au moins 15 % des membres actifs sont présents physiquement et au moins 50 % des voix des membres actifs sont représentées* (article 9.4 des statuts),
- D'adhérer aux modalités statutaires et d'en accepter les contraintes,
- De faire de l'AGO 2022 du CODEP EPGV Gironde un moment d'échanges fructueux et de convivialité.

ORDRE DU JOUR



08H30	ACCUEIL	
09H00	OUVERTURE DE L'ASSEMBLEE GENERALE APPEL A CANDIDATURES	
09H30	APPROBATION DU PV AG 2021	VOTE
09H35	RAPPORT D'ACTIVITE 2021-2022	VOTE
09H45	RAPPORT FINANCIER 2021-2022	VOTE
09h55	ELECTIONS	VOTE
10H10	PAUSE	
10H30	LES PRIORITES 2022-2023 BUDGET 2022-2023	VOTE VOTE
11H00	PART DEPARTEMENTALE 2023-2024 BUDGET EN GRANDES MASSES 2023-2024	VOTE VOTE
11H15	RESULTATS DES VOTES	
11h30	ACTIVITE EXTERIEURE : Mettez-vous en appétit !	
13H00	APERITIF	
13h30	REPAS	
15h30	LE CODEP ET LE CLUB AUTOUR DES PRIORITES DEPARTEMENTALES	
17h00	CLÔTURE DE L'AG	

BILAN DES ACTIONS DU COMITÉ SAISON 2021/2022



LA VIE DU SIEGE

Organiser les rôles de chacun pour créer les conditions de participation et d'implication de tous les acteurs

ACTIONS	REALISATION	OBSERVATIONS
Décentraliser chaque année l'AG du CODEP x . x . x . x . x		L'AG du CODEP s'est tenue le 13/11/2021 à Saint la Germain la Rivière Le CODEP s'efforce d'alterner la tenue de son AG rive droite/rive gauche x . x . x . x . x
Avoir des représentants et participer aux travaux du COREG N-A* x . x . x . x . x		La Présidente du CODEP, membre de droit Une élue, en fonction des travaux proposés x . x . x . x . x
Inviter les dirigeants de Club aux CODIR du CODEP x . x . x . x . x		Club de Lalande de Fronsac (Préparation AG) Clubs Léogym, Entente Sportive Bruges, Gymnastique Détente (Dirigeantes intéressées pour intégrer le CODIR du CODEP) x . x . x . x . x
Organiser une journée de cohésion entre élues du CODEP, salariés administratifs et sportifs x . x . x . x . x		Action de remplacement : - 01/04/2022 : repas pris en charge par la Fédération à la suite de l'organisation de l'AG Fédérale de décembre 2021 à Arcachon - CODIR festif du 27/06/2022 x . x . x . x . x
Formaliser l'accueil des nouveaux élus du CODEP x . x . x . x . x		Le livret d'accueil a été réédité et distribué fin octobre 2021 aux membres du CODIR et Dirigeantes de Clubs ayant participé à des réunions. x . x . x . x . x

Suggestion d'une nouvelle modalité d'organisation pour les Activités de Pleine Nature



Action reportée en 2022-2023

✖ . ✖ . ✖ . ✖ . ✖

✖ . ✖ . ✖ . ✖ . ✖

Organiser des réunions de cadrage « Projet » entre élues



07/01/2022 : réunion « point étape »
Des réunions Staff ont été tenues tous les 15 jours ou plus souvent selon les besoins

✖ . ✖ . ✖ . ✖ . ✖

✖ . ✖ . ✖ . ✖ . ✖

Assurer la circulation des informations entre les élues et les salariées

ACTIONS	REALISATION	OBSERVATIONS
Formation à l'utilisation des outils numériques pour les élues et les salariées		Les élues bénéficient de l'accompagnement des salariées au cas par cas
Généralisation de l'utilisation d'Office 365 pour les élues		07/03/2022 : Information à l'utilisation de l'outil Office 365 (mail, one drive, Sharepoint)
Création d'un Sharepoint (lieu de stockage numérique)		Création en mars 2022

Permettre l'amélioration des compétences de chacun

ACTIONS	REALISATION	OBSERVATIONS
Formation des salariées et des élues		Formation Assoconnect et Mon Club EPGV en 2022
Valorisation des dirigeants et amélioration de la formation des élues		Diffusion des offres de formation (FFEPGV, COREG, CDOS) Regroupement avec les CODEP 31 et 38

par les regroupements de la Fédération, du COREG N-A, du CDOS 33*...

✖ . ✖ . ✖ . ✖ . ✖

Participation aux regroupements de nos partenaires



✖ . ✖ . ✖ . ✖ . ✖

Participation au séminaire du COREG : construction du projet politique

✖ . ✖ . ✖ . ✖ . ✖

Répartition des missions de représentation des élues :

- FFEPGV et COREG N-A : AG, regroupements fédéraux, réunions de travail...
- CDOS 33 : AG, regroupement...
- ASEPT* : Conseil d'Administration

✖ . ✖ . ✖ . ✖ . ✖

ANIMATION DU TERRITOIRE EPGV DE GIRONDE

Assurer une offre de service à destination des associations et des Educateurs Sportifs EPGV

ACTIONS	REALISATION	OBSERVATIONS
Être présent sur les AG des clubs		Le CODEP a participé à 25 Assemblées Générales sur invitation des clubs
✖ . ✖ . ✖ . ✖ . ✖		✖ . ✖ . ✖ . ✖ . ✖
Maintenir un lien de proximité avec les dirigeants		Accueil physique, téléphonique et mailing 5j/7 Phoning pour : <ul style="list-style-type: none"> - La Réaffiliation - La non prise de licence - Le renouvellement du Label « Qualité Club Sport Santé » - Mailing à tous les licenciés pour les sensibiliser aux actions des dirigeants (notamment vérification du pass' sanitaire) liées aux décisions ministérielles
✖ . ✖ . ✖ . ✖ . ✖		✖ . ✖ . ✖ . ✖ . ✖
Mettre à jour le livret d'accueil du CODEP à destination des clubs et des éducateurs sportifs		Le livret d'accueil a été mis à jour et réédité en 2020-2021 Il a été diffusé lors de : <ul style="list-style-type: none"> - GV CAMP' - AG du CODEP - Journées des Dirigeants
✖ . ✖ . ✖ . ✖ . ✖		✖ . ✖ . ✖ . ✖ . ✖

Créer une fiche technique pour le PSF*



Un plan d'action de déploiement est établi : 8 visios d'accompagnement et 8 créneaux en présentiel pour aider les clubs à monter leur dossier ont été proposés. 18 clubs ont demandé l'accompagnement du CODEP. 21 dossiers ont été déposés.

✕ . ✕ . ✕ . ✕ . ✕

✕ . ✕ . ✕ . ✕ . ✕

Créer et diffuser une fiche sur les bonnes façons de faire des économies (mutualisation des coûts)



Fiche créée. Diffusion lors des Journées des Dirigeants de janvier et mars 2022.

✕ . ✕ . ✕ . ✕ . ✕

✕ . ✕ . ✕ . ✕ . ✕

Apporter une expertise juridique et financière pour les clubs



Suivi des litiges, transmission des informations juridiques fédérales, etc.
Dossiers de demandes de subvention : Temps d'information (visioconférences, permanences), aide à la préparation (individuelle ou en groupe), à la rédaction et à l'envoi
Possibilité d'une aide financière du CODEP

✕ . ✕ . ✕ . ✕ . ✕

✕ . ✕ . ✕ . ✕ . ✕

Accompagner sur l'emploi les Educateurs Sportifs et les clubs



Mise en relation de l'offre et de la demande d'animations EPGV via :

- Flash 33
- Facebook
- Permanence téléphonique et mails

✕ . ✕ . ✕ . ✕ . ✕

✕ . ✕ . ✕ . ✕ . ✕

Proposer des temps d'information pour les Educateurs Sportifs et les Dirigeants



Stages départementaux à destination des Educateurs Sportifs :

- 18/09/2021 : GV Camp'
- 09/10/2021 : Stage de Cohésion
- 20/11/2021 et 05/02/2022 : Stage Réseau APA* (Voir « Bilan Actions Prioritaires page 16-17 »)
- 18/12/2021 : Découverte du Yoyalates
- 19/03/2022 : Découverte du Tai-Chi et Qi-Gong
- 14/05/2022 : La Journée des animateurs

Ces stages ont réuni 86 Educateurs Sportifs

Stages départementaux à destination des Dirigeants :

- 18/09/2021 : GV Camp'
- 20/11/2021 et 05/02/2022 : Stage Réseau APA

- 29/01/2022 et 05/03/2022 : Les Journées des Dirigeants
 - 10/02/2022 : Webinaire des Dirigeants
 - 07/06/2022 : Webinaire à destination des nouveaux Dirigeants
- Ces stages ont réuni 81 Dirigeants

Webinaires à destination des licenciés :

- 07/12/2021 et 10/02/2022 : Webinaire « Aider votre association : comment faire ? »

Ces deux rencontres ont réuni 17 licenciés.

Promotion des formations du COREG EPGV Nouvelle-Aquitaine

✕ . ✕ . ✕ . ✕ . ✕

Maintenir un lien de proximité avec les Educateurs Sportifs



Animation du Réseau APA
Transmission des Informations Juridiques Fédérales
Flash 33 spécifique
Accompagnement projet professionnel

✕ . ✕ . ✕ . ✕ . ✕

Educateurs Sportifs en formation :

Communication mails :

- Mail de bienvenue en formation
- Mail de présentation du CODEP et du rôle du Conseiller de Développement
- Mail d'information sur l'EPGV et la licence « Animateur »
- Accompagnement projet professionnel et recherche de structure pour l'alternance

✕ . ✕ . ✕ . ✕ . ✕

Accompagner les clubs dans l'utilisation des outils numériques fédéraux



AssoConnect : aide technique à l'utilisation du logiciel (comptabilité, adhésions, mailings et création du site internet)

✕ . ✕ . ✕ . ✕ . ✕

I-Réseau : aide technique pour la saisie des licences

✕ . ✕ . ✕ . ✕ . ✕

Accompagner techniquement les clubs dans leur structuration



Elaborer des flyers pour promouvoir l'activité des clubs : 8 clubs ont bénéficié de flyers
Inciter les clubs à se labelliser « Qualité Club Sport Santé » : 15 renouvellements, 2 nouveaux labels pour 50 clubs labellisés au total
Prêt de matériel pédagogique et de communication : 17 conventions ont été signées cette saison

✕ . ✕ . ✕ . ✕ . ✕

Distribution de la mallette de rentrée : 27 ont été distribuées cette saison
Accompagner les clubs dans leur projet associatif

x . x . x . x . x

x . x . x . x . x

Proposer des plans d'actions de développement sur un public/une activité spécifiques

ACTIONS	REALISATION	OBSERVATIONS
Maintenir l'activité physique à destination du public Senior		Ateliers ASEPT : 30 ateliers ont été proposés cette saison employant 9 Educateurs Sportifs
x . x . x . x . x		x . x . x . x . x
Développer l'Activité Physique Adaptée		<p>Animation du Réseau APA avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La diffusion des informations - Le recensement des séances - Le recensement des Educateurs Sportifs formés APA - La mise en place de deux rencontres : <ul style="list-style-type: none"> - 20/11/2021 : Le Projet APA : Quésako ? - 05/02/2022 : Mettre en place un projet APA dans votre association <p>Promotion de la formation module commun APA du COREG EPGV Nouvelle-Aquitaine</p> <p>Accompagnement des clubs dans leur projet associatif</p>
x . x . x . x . x		x . x . x . x . x
Maintenir l'activité physique à destination des entreprises		<p>Reconduction des séances hebdomadaires Gym'Entreprise à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bouygues Télécom - Marche Nordique Sport Santé (CODEP) <p>Reconduction des séances ponctuelles Gym'Entreprises à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suez Mérignac – Site Bat'O <p>Partenariats non reconduits en raison de la crise sanitaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ASCE 33* - Caisse d'Épargne - Suez Merignac – Site Jean Briaud

Organiser des moments de convivialité et de partage pour les acteurs du réseau

ACTIONS	REALISATION	OBSERVATIONS
Organiser une journée d'activités dans le cadre de la journée de rentrée x . x . x . x . x		La journée GV CAMP' s'est tenue le 18/09/2021 et a réuni 62 participants x . x . x . x . x
Proposer un rassemblement des licenciés lors des Parcours du Cœur x . x . x . x . x		03/04/2022 : cette manifestation a réuni 300 personnes. Un stand CODEP, un parcours Enfant, des tests et deux marches ont été proposés x . x . x . x . x
Organiser une manifestation solidaire x . x . x . x . x		Annulation de la Nordic GV Solidaire pour des raisons budgétaires x . x . x . x . x
Créer un séminaire des nouveaux élus de clubs x . x . x . x . x		Pas de séminaire mais proposition de deux webinaires pour échanger sur les fonctions de Dirigeant. Temps d'information lors de GV CAMP' et des Journées des Dirigeants x . x . x . x . x
Proposer des activités extérieures avec la Commission Pleine Nature (COPN) x . x . x . x . x		Tous les séjours programmés cette saison ont été annulés faute de participants x . x . x . x . x
Proposer une convention pour les licenciés x . x . x . x . x		Programmée le 15/01/2022 → Annulation en raison de la crise sanitaire x . x . x . x . x

RELATIONS EXTERIEURES

Faire connaître l'EPGV et le CODEP : son action, son importance

ACTIONS	REALISATION	OBSERVATIONS
Avoir un membre du CODEP élu au CDOS x . x . x . x . x		Catherine Brochard, élue du CODEP, est Présidente du CDOS x . x . x . x . x
Être présent à l'AG du CDOS x . x . x . x . x		Deux élues du Comité ont représenté le CODEP à l'AG du CDOS le 01/04/2022 x . x . x . x . x
Représenter le CODEP au Conseil d'Administration de l'ASEPT x . x . x . x . x		Martine BURGEL a représenté le CODEP au CA de l'ASEPT le 30/11/2021 x . x . x . x . x
Participer aux Salons Seniors en partenariat avec Sud-Ouest Events x . x . x . x . x		Le CODEP a été présent sur les 3 salons : - 21 et 22/10/2021 : Bordeaux - 11 et 12/02/2022 : Bordeaux - 05 et 06/05/2022 : Libourne x . x . x . x . x

Collaborer avec les partenaires institutionnels et commerciaux

ACTIONS	REALISATION	OBSERVATIONS
Inviter les partenaires lors de nos évènementiels x . x . x . x . x		Gévédit était présent à GV CAMP' et à l'AGO du CODEP 2021 Hotansa et VVF* étaient présents à l'AGO du CODEP 2021 x . x . x . x . x

Renforcement et développement des relations avec les partenaires locaux et fédéraux :

- Crédit Mutuel
- Groupama/MGEN/AG2R
- VVF
- HOTANSA
- Conseil Départemental de la Gironde



Certains partenaires sont sollicités lors de GV CAMP' et de l'AG du CODEP
Action à renforcer

• • • • •

• • • • •

Être attentif aux évolutions et initiatives extérieures

ACTIONS	REALISATION	OBSERVATIONS
---------	-------------	--------------

Faire une veille sur les actions mises en place par les autres CODEP EPGV



Veille effectuée sur Facebook, réseaux des acteurs du développement, sites ministériels...

• • • • •

• • • • •

Recenser les appels à projet issus de la Fondation de France, ARS*... et réagir en fonction des projets du CODEP



Veille effectuée par la Conseillère de Développement

• • • • •

• • • • •



Objectif atteint



Objectif en cours



Objectif non atteint

Sigles :

APA : Activité Physique Adaptée
 ARS : Agence Régionale de Santé
 ASCE 33 : Association Sportive Culturelle et d'Entraide 33
 ASEPT : Association Santé Education et Prévention sur les Territoires

CDOS : Comité Départemental Olympique et Sportif
 COREG N-A : Comité Régional Nouvelle-Aquitaine
 PSF : Projet Sportif Fédéral
 VVF : Villages Vacances Familles

BILAN DES ACTIONS PRIORITAIRES 2021/2022

L'ACCOMPAGNEMENT DES CLUBS ET DES EDUCATEURS SPORTIFS

Pour faire face à cette crise sanitaire sans précédent, la priorité du CODEP EPGV 33 pour cette saison fut l'aide et l'accompagnement quotidien de nos associations et Educateurs Sportifs.

L'accompagnement des clubs :

En plus de l'accompagnement quotidien des clubs dans leur structuration via le Label « Qualité Club Sport Santé » (20 clubs rencontrés en 2021-2022), dans la prise en main des outils numériques fédéraux, dans la gestion salariale et juridique, dans la dépose de dossier de demande de subvention, le CODEP EPGV 33 a proposé plusieurs temps de rencontre en physique et en distanciel :

Pour les dirigeants :

- GV CAMP', 2 Journées des Dirigeants en présentiel et 1 rencontre en visio sur le thème « Améliorer la communication au sein de votre association, focus sur la création d'un site internet via Assoconnect ». Ces trois temps forts ont réuni 86 dirigeants d'association.

Pour les nouveaux dirigeants :

- Recensement grâce aux fiches d'identité du club transmises au CODEP.
- Rencontre lors de GV CAMP' et des Journées des Dirigeants et lors des 2 webinaires proposés par le CODEP.

Pour les licenciés :

- Envoi de Newsletters à tous les licenciés Girondins des deux dernières saisons avec pour objectif de les fidéliser à la GV et pour ceux qui n'étaient pas revenus, de reprendre contact avec leurs clubs.
- 2 Webinaires ont également été proposés pour sensibiliser à la relève des dirigeants, mettre en avant toutes les formes d'implication du bénévole dans l'association et dédramatiser la fonction du dirigeant. Cette action sera reconduite pour la saison 2022-2023.

L'accompagnement des Educateurs Sportifs :

Des temps spécifiques ont été mis en place pour l'accompagnement dans le développement des projets professionnels et des compétences. La Bourse à l'emploi a été étayée avec la mise à jour régulière du groupe Facebook « Animations EPGV Gironde », la diffusion de listes d'associations et la création d'une bourse à l'emploi spécifique dans le Flash 33.

Des actions de fidélisation des Educateurs Sportifs en formation ont également été mises en place telles que mailing, phoning, accès gratuits aux stages départementaux.

Le CODEP EPGV 33 a proposé plusieurs temps de rencontre :

- GV CAMP', 1 stage de cohésion : Boot Camp et Danse en Ligne, 2 stages de « Découverte d'activités » : Yogalates, Tai-Chi et Qi-Gong et la demi-journée des Animateurs autour du Longe Côte et du Paddle.

Accueillis par les Educatrices Sportives de la Commission Accompagnement des Animateurs (CAA), ces stages ont réuni 74 Educateurs Sportifs.

LE DEVELOPPEMENT DE L'ACTIVITE PHYSIQUE ADAPTEE (APA)

La promotion de l'Activité Physique Adaptée, au travers du dispositif « Sport sur Ordonnance » est une action prioritaire du CODEP EPGV de la Gironde depuis plusieurs saisons.

Notre objectif est que la majorité des associations EPGV Girondines ait la capacité d'afficher dans leur programmation une offre d'activité « Sport Santé » adaptée et accessible aux personnes atteintes d'une maladie avec une Affection de Longue Durée (ALD).

Au cours de la saison 2021-2022, les actions mises en place nous ont permis :

- D'augmenter le nombre d'Educateurs Sportifs formés : 8 se sont formés cette saison sur le « Module Commun APA ».
- De faire la promotion des formations continues du Pôle Santé d'Arcachon et du CAPCV (Collège Aquitain de Prévention Cardio-Vasculaire).
- D'informer les Educateurs Sportifs et les associations sur le « Sport sur Ordonnance » en proposant deux temps de rencontres et d'échanges :
 - o « Le projet APA : késako » en novembre 2021
 - o « Mettre en place un projet APA dans son club » en février 2022Ces deux rencontres ont réuni 30 Dirigeants et Educateurs Sportifs.
- D'accompagner les associations qui nous ont sollicité pour la mise en place d'un projet spécifique et dans leurs demandes de subvention.
- De travailler conjointement avec les coordonnatrices du dispositif PEPS (Prescription de l'Exercice Physique pour la Santé) afin que certaines associations EPGV puissent obtenir leur référencement.
- De maintenir le lien avec les Educateurs Sportifs déjà formés et les associations EPGV ayant déjà mis en place des séances APA en leur transmettant les informations, en proposant des rencontres, en les accompagnant dans le montage de projets, en créant des fiches techniques spécifiques...

COMPTE DE RESULTAT 2021-2022

N° Compte	Libellé	Prévisionnel 2021-2022	Réalisé au 31/08/22	Rappel Réalisé 2020-2021
PRODUITS				
<u>VENTES & PRESTATIONS</u>				
706100 & 200	Ventes Prestations & Repas : Stages & Manifestations	5 939,00	3 108,95	0,00
706300	Ventes Prestations & Repas : AG			
706400	Ventes articles promotionnels & pédagogiques	0,00	50,00	365,00
708400	Mise à disposition de personnel facturée	16 302,50	33 750,60	25 318,00
	Sous-total	22 241,50	36 909,55	25 683,00
<u>SUBVENTIONS d'EXPLOITATION</u>				
741300	FFEPGV - Aide aux projets territoriaux	12 960,00	15 016,00	12 960,00
743100	P.S.F.	6 600,00	6 600,00	4 500,00
743200	Subvention Conseil Général	6 000,00	6 915,00	6 000,00
743800	Autres subventions	300,00	0,00	
	Sous-total	25 860,00	28 531,00	23 460,00
<u>AUTRES PRODUITS de GESTION</u>				
751100	Part FFEPGV Licences (collecte)	311 665,30	326 623,00	221 929,63
751000	Retenues s/licences	47 929,70	49 250,55	32 770,37
756000	Part Départementale s/licences	69 100,00	71 814,90	47 191,00
758200	Cotisations MNSS & Caisse Epargne	1 132,00	882,00	770,10
758000	Produits divers de gestion courante	0,00	331,98	149,47
	Sous-total	118 161,70	122 279,43	80 880,94
<u>PRODUITS FINANCIERS</u>				
764100	Intérêts Comptes s/livret B2 TRESOVIV	300,00	319,63	322,60
	Sous-total	300,00	319,63	322,60
<u>PRODUITS EXCEPTIONNELS</u>				
771 & 772000	Produits exceptionnels et s/exercices antérieurs	0,00	17 229,55	15 770,11
781510	Reprise s/provision retraites	3 459,00	3 504,00	106,00
791300	Transfert de charges (activité partielle)	0,00	16,74	5 092,89
791500	Transferts de charges exploit : Contrat Profess.	0,00	0,00	6 666,60
	Sous-total	3 459,00	20 750,29	27 635,60
	TOTAL PRODUITS	481 687,50	535 412,90	379 911,77

N° Compte	Libellé	Prévisionnel 2021-2022	Réalisé au 31/08/22	Rappel Réalisé 2020-2021
<u>CHARGES</u>				
<u>ACHATS</u>				
606300	Achat petit matériel	150,00	107,51	277,34
606400	Achat Fournitures Administratives	1 000,00	852,36	1 010,95
606800	Achat autres fournitures (matériel sanitaire)	270,00	138,28	269,86
607100	Achat articles promotionnels, pédagogiques	3 370,00	3 315,00	75,00
	Sous-total	4 790,00	4 413,15	1 633,15
<u>SERVICES EXTERIEURS</u>				
613200	Locations immobilières	160,00	152,45	160,00
613280	Locations salles p/manifestations, animations	4 610,80	2 574,09	0,00
61350x	Autres locations			0,00
613510 & 530	Location Photocopieur & Matériel informatique	2 215,12	3 431,70	3 374,36
613540	Location autres matériels	0,00	580,00	
615200	Entretien, réparations locaux	4 188,96	4 074,99	4 036,29
615600	Maintenances	1 517,71	1 778,76	1 390,25
616000	Prime d'assurances	350,00	340,17	385,20
618000	Documentation	115,00	79,00	148,00
618500	Frais de colloques, séminaires, conférences	0,00	0,00	0,00
	Sous-total	13 157,59	13 011,16	9 494,10
<u>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</u>				
622600	Honoraires intervenants extérieurs	2 354,00	1 585,40	780,00
622610	Reversement à COREG NA	8 000,00	8 215,00	5 459,00
622620	Autres honoraires	0,00	0,00	2 340,00
622810	Frais formations salariés	0,00	0,00	544,64
622820	Frais formations animateurs	1 680,00	336,00	336,00
623310	Salons & Evènements	1 200,00	1 200,00	0,00
623400	Cadeaux	520,00	455,80	539,06
623600	Catalogues, dépliants, imprimés	1 070,00	0,00	653,28
623800	Pourboires & dons courants	150,00	150,00	200,00
625110	Frais de déplacements salariés	5 679,90	7 419,15	1 781,90
625120	Frais de déplacements élus	5 240,00	3 221,12	2 197,68
625200	Frais d'hébergement	952,00	0,00	0,00
625700	Frais de réceptions, représentations	10 041,50	7 783,08	692,32
625710	Frais AG Fédérale	800,00	0,00	
626100	Frais postaux, affranchissement	2 155,00	1 713,41	2 131,43
626200	Frais de télécommunication	3 600,00	3 552,51	3 585,26
627000	Services bancaires & assimilés	180,00	57,56	43,64
628100	Cotisations professionnelles (CDOS, CoSMoS, ASEPT)	250,00	235,00	235,00
	Sous-total	43 872,40	35 924,03	21 519,21

N° Compte	Libellé	Prévisionnel 2021-2022	Réalisé au 31/08/22	Rappel Réalisé 2020-2021
633300	Impôts & Taxes Participation formation profess.continue	2 800,00	2 600,72	2 786,28
	Sous-total	2 800,00	2 600,72	2 786,28
	Charges de Personnel			
641100	Salaires bruts & primes	111 709,82	128 668,18	120 663,93
645100	Charges patronales	31 435,55	34 221,45	26 525,97
647500	Médecine du Travail, Pharmacie	667,80	540,60	133,20
	Sous-total	143 813,16	163 430,23	147 323,10
	Autres charges de Gestion			
651100	Reversements à FFEPGV	311 665,30	326 623,00	221 929,63
651110	Redevance nom de domaine	0,00	77,87	
657500	Reversement Association caritative	2 000,00	0,00	0,00
651800	Achat licences animatrices	0,00	142,50	121,10
657200	Aides aux Clubs affiliés	4 900,00	3 537,80	3 700,00
657300	Participation aux actions "Pleine Nature"	300,00	1 030,00	150,00
658000	Charges div.gestion courante	0,00	501,52	37,71
	Sous-total	7 200,00	5 289,69	4 008,81
	Charges Exceptionnelles			
675000	Charges sur exercices antérieurs	0,00	1 613,62	26,36
	Sous-total	0,00	1 613,62	26,36
	Dotations Amortissements & Provisions			
681110/120	Dotations aux Amortissements	2 095,00	1 854,65	2 018,89
681500	Dotations aux provisions egagements retraites	533,00	502,00	555,00
	Sous-total	2 628,00	2 356,65	2 573,89
	TOTAL CHARGES	529 926,46	555 262,25	411 294,53
	RESULTAT	-48 238,96	-19 849,35	-31 382,76
	Contributions volontaires en nature			
871000	Prestations en nature		37 380,00	31 400,00
875000	Bénévolat		28 977,39	32 364,00
			66 357,39	63 764,00

BILAN AU 31/08/2022

ACTIF	EXERCICE 2021-2022			EXERCICE 2020-2021	PASSIF	EXERCICE 2021-2022	EXERCICE 2020-2021
	BRUT	AMORTISS.	NET				
I- ACTIF IMMOBILISE					I- FONDS PROPRES		
LOGICIELS	1 073,00	544,77	528,23	846,23	REPORT A NOUVEAU	264 995,14	296 377,90
MATERIEL TECHNIQUE	196,66	196,66	0,00	0,00	RESULTAT COMPTABLE	-19 849,35	-31 382,76
MATERIEL DE BUREAU ET INFORMATIQUE	6 286,62	6 006,63	279,99	943,13	DE L'EXERCICE		
MOBILIER	6 264,07	4 589,83	1 674,24	2 547,75	TOTAL I	245 145,79	264 995,14
IMMOBILISATION S FINANCIERES	22,00		22,00	22,00	II- PROVISIONS POUR RISQUES & CHARGES		
TOTAL I	13 842,35	11 337,89	2 504,46	4 359,11	PROVISION ENGAGT RETRAITES	1 784,00	4 786,00
					TOTAL II	1 784,00	4 786,00
II- ACTIF CIRCULANT					III- FONDS DEDIES - DETTES		
AVANCES ET ACOMPTES SUR CDES	450,00		450,00	0,00	FOURNISSEURS	674,61	694,76
CLIENTS			0,00	9 988,00	FOURNISSEURS, FACT. A RECEVOIR	180,00	340,00
ORGANISMES SOCIAUX PROD.A RECEVOIR			0,00	329,59	CLIENTS - ACOMPTES RECUS	1 163,00	171,00
AUTRES COMPTES DEBIT. DIVERS	769,88		769,88	0,00	ORGANISMES SOCIAUX : CEA	7 726,00	68 807,00
COMPTE-COURANT CV GV33	3 000,00		3 000,00	5 000,00	ORGANISMES SOCIAUX CH.A PAYER	1 092,00	1 720,00
PRODUITS A RECEVOIR	2 400,00		2 400,00	0,00	PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	6 500,00	200,00
CREDIT MUTUEL SUD OUEST CPE CT	26 325,22		26 325,22	13 516,56	AUTRES CHARGES A PAYER		0,00
CREDIT MUTUEL ACTIV'EPARGNE PRO	225 123,71		225 123,71	314 804,08	AUTRES COMPTES CREDIT. DIVERS	580,64	606,46
TOTAL II	258 068,81		258 068,81	343 638,23	TOTAL III	17 916,25	72 539,22
III- COMPTES DE REGULARISATION					IV- COMPTES DE REGULARISATION		
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	4 272,77		4 272,77	1 193,97	PRODUITS CONSTATES D'AVANCE		6 870,95
TOTAL III	4 272,77		4 272,77	1 193,97	TOTAL IV	0,00	6 870,95
TOTAL ACTIF (I + II + III)	276 183,93	11 337,89	264 846,04	349 191,31	TOTAL PASSIF (I + II + III + IV)	264 846,04	349 191,31

ANNEXE AU COMPTE DE RESULTAT 2021-2022 ET AU BILAN AU 31/08/2022



COMPTE DE RESULTAT 2021-2022

Le compte de résultat de l'exercice 2021-2022 fait ressortir un déficit de - 19 849 € (contre un déficit prévisionnel de - 48 239 €). Cette diminution du déficit prévu s'explique essentiellement par :

- les aides (au paiement et à la sortie de crise) accordées par l'URSSAF à la suite de la pandémie et figurant en produits exceptionnels (+17 K€)
- 459 licenciés de plus que prévus (+ 4 K€)
- des économies sur certains postes de charges (7 K€)

Produits :

Le total des produits de 208 790 € (hors part FFEPGV sur licences) est supérieur de 38 768 € par rapport au budget prévisionnel (170 022 €), du fait :

- de l'augmentation du nombre de licences (+ 4 036 €)
- de l'augmentation de l'aide fédérale AFPT (+ 2 056 €)
- de l'augmentation du nombre d'ateliers ASEPT réalisés (+ 17 448 €)
- des aides URSSAF accordées (+17 230 €)

et malgré la diminution des recettes provenant des stages et animations départementales (- 2 830 €)

La reprise sur la provision retraite a été générée par le départ d'une salariée, proche de la retraite et qui avait 10 ans d'ancienneté.

Charges :

Le total des charges de 228 639 € (hors part FFEPGV sur licences) est inférieur de 10 378 € au montant du budget prévisionnel (218 261 €).

Cette diminution a été possible :

- grâce à des économies réalisées sur certains postes de charges, en particulier : les honoraires des intervenants extérieurs (animations annulées), les frais de formation des animateurs (1 seule demande de financement), les frais de déplacement, les frais liés à l'organisation de l'Assemblée Générale, les frais d'impression, pour un total de - 7 948 €
- malgré l'augmentation des charges de personnel prévues, compte-tenu du passage à temps complet d'une salariée et de l'augmentation du nombre d'ateliers ASEPT (compensée par la même augmentation des produits correspondants)

Contributions volontaires en nature :

Le poste « Bénévolat » correspond au temps passé par les élues au bénéfice du Comité Départemental (réunions, commissions, groupe de travail, animations, AGO, aides de proximité et temps de préparation), suivant tableaux de suivi des heures, valorisé à

15,60 € (salaire minimum conventionnel de 11,63 € + charges sociales patronales au taux de 33,86 %)

Le poste « Prestations en nature » correspond à la valorisation :

- du complément annuel de loyer des locaux du siège du CODEP, mis à disposition par la commune de Gradignan (soit 21 450 €)
- du montant des locations de salles mises à disposition gratuitement par les communes pour les différents stages, animations départementales et évènementiel (soit 15 930 €)

BILAN AU 31/08/2022

Le total du bilan est de 264 846 €

Bilan Actif :

La diminution de l'actif immobilisé correspond aux amortissements de l'exercice. Les 2 postes informatiques ajoutés au cours de la saison ont été pris en « leasing », de même que le nouveau copieur et ne figurent donc pas au registre des immobilisations.

Les refacturations (ateliers ASEPT et cours en Entreprises) ont été intégralement payées avant le 31/08/2021, grâce à une émission plus régulière et plus rapide des factures.

L'avance de trésorerie (5 000 €) faite par le CODEP en juin 2021 au « Club Vitalité GV 33 », a fait l'objet d'un remboursement partiel en décembre 2021 pour 2 000 €.

La trésorerie de 251 449 € est en diminution de 76 872 € en particulier en raison du déficit constaté sur l'exercice et du paiement de la totalité de la dette à l'URSSAF (42 367 € après déduction des aides).

Les « charges constatées d'avance », de 4 273 €, correspondent à des charges engagées en 2021-2022 mais qui concernent la saison 2022-2023.

Bilan Passif :

Les fonds propres s'élèvent à 245 146 € (après affectation du déficit 2021-2022), correspondant au cumul des résultats depuis la création du CODEP EPGV 33 en 1980.

La « provision pour engagements retraite » correspond aux 6 salariées en CDI au 31/08/2021.

Les dettes ont fortement diminué du fait du solde de la dette antérieure auprès du C.E.A (échéances d'avril 2020 à août 2021 décalées du fait de la pandémie)

La dette au C.E.A. qui figure au bilan au 31/08/2021, de 7 726 €, correspond aux cotisations sociales des mois de juillet et août 2022.

Les « produits constatés d'avance », de 6 500 €, correspondent au montant de la subvention « PSF » 2022-2023 perçue en août 2022.

LE PROJET DEPARTEMENTAL 2022/2023

LA VIE DU SIEGE

Objectifs prioritaires

- **Organiser les rôles de chacun pour créer les conditions de participation et d'implication de tous les acteurs (salariées, élues, personnes ressources).**
- **Assurer la circulation des informations entre les élues et les salariées.**

Plan d'actions départemental

Notre organisation pour mieux vous servir	<p>Les salariées</p> <p>Marilys B : Comptabilité et Social Accompagnement sur la gestion salariale, sur la comptabilité et la gestion quotidienne du club.</p> <p>Céline M : Administratif et Juridique Accueil physique et téléphonique. Renseignements administratifs et juridiques.</p> <p>Laura B. : Conseillère de Développement Accompagnement des Educateurs Sportifs dans leurs recherches d'emploi et le développement de leurs activités. Accompagnement des clubs dans leurs projets de développement, aide à la constitution des dossiers de demande de subvention. Mise en place des projets de développement du CODEP.</p> <p>Laura D. : Communication et Evènementiel / Accompagnement des Dirigeants Chargée de Communication et Evènementiel Accompagnement informatique et à la gestion des clubs</p>
	<p>Nos temps institutionnels</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'Assemblée Générale Départementale • Les Comités Directeurs • Les Staff • Les commissions : <ul style="list-style-type: none"> ○ Accompagnement des Animateurs (CAA) ○ Accompagnement des Dirigeants (CAD) ○ Pleine nature (COPN) ○ Evènementiel et Partenariat ○ Finances • Les missions de représentations (Fédération, Comité Régional EPGV, CDOS)
	<p>On se digitalise</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utilisation de l'outils Office 365 par les élues et les salariées • Utilisation d'une plateforme de stockage de documents et d'informations pour les élues et les salariées (Sharepoint)
	<p>Action à renforcer</p> <p>Ouverture des Comités Directeurs du CODEP EPGV 33 aux dirigeants de clubs</p>
<p>Action innovante</p> <p>Refonte du site internet</p>	



ANIMATION DU TERRITOIRE EPGV DE GIRONDE

Objectifs prioritaires :

- 1 Assurer une offre de service à destination des associations et des Educateurs Sportifs EPGV**
- 2 Proposer des plans d'actions de développement sur un(e) public/activité spécifiques**
- 3 Organiser des moments de convivialité et de partage pour les acteurs du réseau (Educateurs Sportifs, Dirigeants et licenciés)**

Focus **Sectorisation** : action transversale de l'animation territoriale.

On vous en dit plus page 26 !!!

Plan d'actions départemental	
<p>1 On vous accompagne !</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Accueil physique et téléphonique 5j/7 <p><u>Associations :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Maintien d'un lien de proximité avec les Dirigeants : Présence aux AG des clubs, phoning, livret d'accueil, etc... • Accompagnement technique des clubs dans leur structuration : Mallette de rentrée, livret d'accueil, stage ROB (Remplace Occasionnel Bénévole), etc. • Accompagnement juridique • Accompagnement financier : dossier de subvention (PSF), expertise comptable • Accompagnement des clubs dans la gestion des salariés • Mise en lien de l'offre et de la demande de l'emploi • Accompagnement des clubs dans l'utilisation des outils numériques fédéraux • Mise en place de temps d'informations à destination des Dirigeants des clubs • Promotion de l'offre de formation • Accompagnement à la mutualisation des moyens et coopération entre clubs : Conventions (aide) partage frais Educateurs Sportifs, etc... <p><u>Educateurs Sportifs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Accompagnement dans les projets professionnels : ouvertures de séances, etc... • Accompagnement financier : prise en charge ponctuelle de formations • Maintenir un lien de proximité avec les Educateurs Sportifs • Mise en lien de l'offre et de la demande de l'emploi • Mise en place de temps d'informations et de découvertes d'activités • Promotion de l'offre de formation proposée par le COREG N-A <p><u>Stages départementaux :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Journée des Dirigeants - Stages découverte et perfectionnement animateurs - Rencontre « développement projet » : APA et Enfant <div style="background-color: #0000FF; color: white; text-align: center; padding: 5px;">PROPOSITIONS INNOVANTES</div> <p>Réunions de secteur (voir les Priorités 2022-2023 page 26)</p>

<p style="text-align: center;">2 Développons ensemble !</p>	<p>Activité Physiques Adaptée (APA) </p> <p>Bien Vieillir </p> <p>Longe côte / développement des Activités de Pleine Nature </p> <p>Gym entreprise (Maintien du projet) </p> <p style="text-align: center;">PROPOSITION INNOVANTE</p> <p style="text-align: center;">Le développement des activités à destination du public « Enfant »</p> <p style="text-align: center;">Un club, une école !</p> <p style="text-align: center;"></p> <p>Voir les Priorités 2022-2023 page 27</p>
<p style="text-align: center;">3 Retrouvons-nous !</p>	<p>GV Camp' (journée de rentrée). AG Départementale. Parcours du cœur.</p> <p>Organisation d'Activités Physiques de Pleine Nature (sorties, séjours)</p> <p style="text-align: center;">PROPOSITION INNOVANTE</p> <p style="text-align: center;">Les foulées solidaires de la GV : Evènement caritatif 13 05 2023</p>



RELATIONS EXTERIEURES

Objectifs prioritaires

- **Faire reconnaître l'EPGV et le CODEP : son action, son importance.**
- **Collaborer avec les partenaires institutionnels et commerciaux**

Plan d'actions départemental	
Actions continues	<ul style="list-style-type: none"> • Participation aux événements de nos partenaires (Salons Seniors, Parcours du Cœur, etc.) • Participation aux instances des partenaires institutionnels, réseaux prévention santé, etc. : <ul style="list-style-type: none"> - CDOS - ASEPT • Inviter nos partenaires à nos événements
Actions à renforcer	<ul style="list-style-type: none"> • Evolution, amélioration des outils de communication (plaquette, site internet) • Renforcement et développement des relations avec les partenaires locaux et fédéraux : <ul style="list-style-type: none"> - Crédit Mutuel - Groupama/MGEN/AG2R - VVF - HOTANSA - Conseil Départemental de la Gironde

LES PRIORITES 2022-2023

LA SECTORISATION DE LA GIRONDE

Ce projet a été mis de côté sur les deux saisons précédentes. Cependant, pour renforcer la proximité avec nos clubs affiliés, nous avons décidé de mettre en place la sectorisation de la Gironde cette saison.

Notre objectif est de consolider le lien entre le CODEP et le réseau EPGV (Associations et Educateurs Sportifs) afin de maintenir et de développer le maillage géographique de notre département en :

- Restructurant l'accompagnement du réseau EPGV,
- Créant une dynamique locale d'entraide et de mutualisation,
- Répondant aux attentes des Associations en matière de gestion et d'animation.

Nous avons divisé la Gironde en 6 secteurs, répartis comment suit :

- **Bordeaux Métropole** (53 clubs ; 106 Educateurs Sportifs)
- **Nord Gironde** (14 clubs ; 14 Educateurs Sportifs)
- **Libournais** (48 clubs ; 37 Educateurs Sportifs)
- **Sud Gironde** (35 clubs ; 28 Educateurs Sportifs)
- **Bassin d'Arcachon** (18 clubs ; 29 Educateurs Sportifs)
- **Médoc** (15 clubs ; 20 Educateurs Sportifs)

Des réunions sont prévues dans chaque secteur avec comme thématique : **Le partenariat entre associations GV**. Celles-ci ont été organisées conjointement avec un club du secteur dans une démarche de mobilisation et d'engagement.

Ces rencontres s'adressent à tous les Dirigeants ou futurs Dirigeants des associations et tous les Educateurs Sportifs EPGV.

	SECTEUR BORDEAUX MÉTROPOLE	SECTEUR NORD GIRONDE	SECTEUR LIBOURNAIS	SECTEUR SUD GIRONDE	SECTEUR BASSIN D'ARCACHON	SECTEUR MÉDOC
	Mercredi 30 novembre 2022 18h - 20h30	Jeudi 8 décembre 2022 15h - 17h30	Jeudi 12 janvier 2023 18h - 20h30	Mercredi 15 mars 2023 14h30 - 17h	Mardi 28 mars 2023 14h30 - 17h	Vendredi 28 avril 2023 14h30 - 17h
	Salle de la Chartreuse St André 194 Av. du Maréchal de Lattre de Tassigny 33200 BORDEAUX	Rue germaine leglu 33620 CEZAC	Maison des associations de Libourne 47 Bd de Quinault 33500 LIBOURNE	4 au rousseau 33210 ST PIERRE DE MONS	Salle du Val de l'Eyre 33114 LE BARP	Salle des fêtes 6 rue général de Gaulle 33112 ST LAURENT MEDOC

LE DEVELOPPEMENT DES ACTIVITES A DESTINATION DU PUBLIC « ENFANT »

Un club, une école !

Dans la deuxième partie du mandat 2020-2024, le CODEP EPGV de la Gironde se donne comme objectif de promouvoir les activités à destination du public « Enfant ».

Pourquoi ce projet ?

- Pour sensibiliser les parents et les enfants aux bienfaits d'une activité physique régulière
- Pour participer à la bonne Santé Publique
- Pour faire connaître les offres de pratique des clubs
- Pour impliquer les parents dans la vie du club

Dans ce projet, nous envisageons de mettre en place des actions pour :

- Animer un réseau de clubs et d'Éducateurs Sportifs sur le public « Enfant » :
 - Temps de rencontres et d'échanges :
 - Découverte de l'univers « Enfant » : Samedi 15/10/2022
 - Mettre en place des séances « Enfant » : Samedi 25/02/2023
 - Accompagner des associations qui nous ont sollicitées pour les aider dans la mise en place d'un projet spécifique et dans leurs demandes de subvention (PSF, Conseil Départemental, etc.)
 - Maintenir le lien avec les Educateurs Sportifs déjà formés et les associations EPGV ayant déjà mis en place des séances « Enfant » en leur transmettant les informations, en proposant des rencontres, en les accompagnant dans le montage de projets, en créant des fiches techniques spécifiques...
- Développer les compétences des Educateurs Sportifs :
 - Promotion de la formation « Enfant »
- Faire connaître et reconnaître les associations EPGV :
 - Outils de communication
 - Rencontre de potentiels partenaires

LE DEVELOPPEMENT DE L'ACTIVITE PHYSIQUE ADAPTEE (APA)

Dans la continuité des travaux engagés par le CODEP EPGV 33 dans la promotion de l'Activité Physique Adaptée, les actions engagées depuis plusieurs saisons sont renouvelées :

- Augmenter le nombre d'Éducateurs Sportifs du département formés au « Module commun APA »
- Faire la promotion des formations continues (Pôle Santé d'Arcachon, CAPCV, etc.)
- Informer les Educateurs Sportifs et les Associations sur le « Sport sur Ordonnance » en proposant des temps de rencontres et d'échanges
- Accompagner les associations dans la mise en place de leur projet (rencontres partenaires, dossiers de subvention, communication, etc.)
- Maintenir le lien avec les Educateurs Sportifs déjà formés et les associations EPGV ayant déjà mis en place des séances APA en leur transmettant les informations, en proposant des rencontres, en les accompagnant dans le montage de projets, en créant des fiches techniques spécifiques...
- Travailler conjointement avec les coordonnatrices du dispositif PEPS pour la reconnaissance des associations EPGV

Cette saison, l'accent sera porté sur la communication externe avec la création d'outils de communication afin de :

- Faire la promotion des séances APA existantes
- Faire la promotion d'une offre tremplin entre la fin de la prise en charge médicale et l'entrée dans les associations EPGV via le CVGV 33 (Club Vitalité GV 33)
- Faire connaître et reconnaître le savoir-faire des associations EPGV
- Développer des partenariats auprès du milieu médical

PART DEPARTEMENTALE 2022/2023 RAPPEL



LICENCE INDIVIDUELLE

Montant de la licence individuelle : 23 €

Part départementale 2022/2023 : 4,40 €

LICENCE COLLECTIVE

Montant de la licence collective Développement 2022/2023 : 93 € (avec assurance)

Montant de la licence collective Politique Sociale et Partenariale 2022/2023 :

- 157 € (sans assurance)
- 175,50 € (avec assurance)

Montant de la licence collective Familles Rurales 2022/2023 : 150 €

Part départementale licence collective 2022/2023 : 30 €

BUDGET PREVISIONNEL 2022/2023

N° Compte	Libellé	Prévisionnel 2022-2023	Rappel Réalisé 2021-2022	Rappel Prévisionnel 2022-2023 Grandes masses
PRODUITS				
<u>VENTES & PRESTATIONS</u>				
706100	Ventes Prestations & Repas : Stages	4 905,00	3 108,95	
706300	Ventes Prestations & Repas : Manifestations		50,00	
706400	Ventes articles promotionnels & pédagogiques	0,00	33 750,60	
708400	Mise à disposition de personnel facturée	43 310,00		
	Sous-total	48 215,00	36 909,55	28 000,00
<u>SUBVENTIONS d'EXPLOITATION</u>				
741300	FFEPGV - Aide aux projets territoriaux	14 049,00	15 016,00	
743100	P.S.F.	6 500,00	6 600,00	
743200	Subvention Conseil Départemental	6 000,00	6 915,00	
743800	Autres subventions	150,00		
	Sous-total	26 699,00	28 531,00	34 200,00
<u>AUTRES PRODUITS de GESTION</u>				
751100	Part FFEPGV Licences (collecte)	426 595,30	326 623,00	420 000,00
751000	Retenues s/licences	65 917,20	49 250,55	
756000	Part Départementale s/licences	95 112,00	71 814,90	
758200	Cotisations MNSS & Caisse Epargne	1 132,00	882,00	
758000	Produits divers de gestion courante	0,00	331,98	
	Sous-total	162 161,20	122 279,43	158 690,00
<u>PRODUITS FINANCIERS</u>				
764100	Intérêts Comptes s/livret B2 TRESOVIV	300,00	319,63	
	Sous-total	300,00	319,63	300,00
<u>PRODUITS EXCEPTIONNELS</u>				
772000	Produits s/exercices antérieurs	0,00	17 229,55	
781510	Reprise s/provision retraites	0,00	3 504,00	
791300	Transfert de charges (activité partielle)	0,00	16,74	
791500	Transferts de charges exploit.: Contrat Profess.	0,00	0,00	
	Sous-total	0,00	20 750,29	0,00
	TOTAL PRODUITS	663 970,50	535 412,90	641 190,00

N° Compte	Libellé	Prévisionnel 2022-2023	Rappel Réalisé 2021-2022	Rappel Prévisionnel 2022-2023 Grandes masses
<u>CHARGES</u>				
<u>ACHATS</u>				
606300	Achat petit matériel	150,00	107,51	
606400	Achat Fournitures Administratives	950,00	852,36	
606800	Achat autres fournitures	140,00	138,28	
607100	Achat articles promot., pédagogiques, communicat.	3 570,40	3 315,00	
	Sous-total	4 810,40	4 413,15	3 400,00
<u>SERVICES EXTERIEURS</u>				
613200	Locations immobilières	155,00	152,45	
613280	Locations salles p/manifestations, animations	3 825,00	2 574,09	
613500	Locations véhicules			
613510 & 530	Location Photocopieur & Matériel informatique	3 589,60	3 431,70	
613580	Autres locations	0,00	580,00	
615200	Entretien, réparations locaux	4 363,85	4 074,99	
615600	Maintenances	1 597,00	1 778,76	
616000	Prime d'assurances	350,00	340,17	
618000	Documentation	80,00	79,00	
618500	Frais de colloques, séminaires, conférences	0,00	0,00	
	Sous-total	13 960,45	13 011,16	13 500,00
<u>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</u>				
622600	Honoraires intervenants extérieurs	2 465,00	1 585,40	
622610	Reversement à COREG NA	10 750,00	8 215,00	
622620	Autres honoraires	0,00		
622810	Frais formations salariés	0,00		
622820	Frais formations animateurs	1 020,00	336,00	
623310	Salons & Evènements	600,00	1 200,00	
623400	Cadeaux	120,00	455,80	
623600	Catalogues, dépliants, imprimés	922,00	0,00	
623800	Pourboires & dons courants	150,00	150,00	
625110	Frais de déplacements salariés & animatrices	8 100,00	7 419,15	
625120	Frais de déplacements élus	4 000,00	3 221,12	
625200	Frais d'hébergement	0,00	0,00	
625700	Frais de réceptions, représentations	8 087,00	7 783,08	
626100	Frais postaux, affranchissement	1 800,00	1 713,41	
626200	Frais de télécommunication	3 480,00	3 552,51	
627000	Services bancaires & assimilés	65,00	57,56	
628100	Cotisations professionnelles (CDOS, CoSMoS, ASEPT)	235,00	235,00	
	Sous-total	41 794,00	35 924,03	43 880,00
<u>Impôts & Taxes</u>				
633300	Participation formation profess.continue	2 662,01	2 600,72	
	Sous-total	2 662,01	2 600,72	2 870,00

N° Compte	Libellé	Prévisionnel 2022-2023	Rappel Réalisé 2021-2022	Rappel Prévisionnel 2022-2023 Grandes masses
	<u>Charges de Personnel</u>			
641100	Salaires bruts & primes	130 268,51	128 668,18	
645100	Charges patronales	36 475,18	34 221,45	
647500	Médecine du Travail, Pharmacie	550,00	540,60	
	Sous-total	167 293,69	163 430,23	147 760,00
	<u>Autres charges de Gestion</u>			
651100	Reversements à FFEPGV	426 595,30	326 623,00	420 000,00
651110	Redevances nom de domaine		77,87	
657500	Reversement Association caritative	480,00	0,00	
651800	Achat licences animatrices	209,64	142,50	
657200	Aides aux Clubs affiliés	4 000,00	3 537,80	
657300	Participation aux actions "Pleine Nature"	0,00	1 030,00	
658000	Charges div.gestion courante	150,00	501,52	
	Sous-total	4 839,64	5 289,69	7 000,00
	<u>Charges Exceptionnelles</u>			
675000	Charges sur exercices antérieurs	0,00	1 613,62	
	Sous-total	0,00	1 613,62	0,00
	<u>Dotations Amortissements & Provisions</u>			
681110/120	Dotations aux Amortissements	1 430,00	1 854,65	
681500	Dotations aux provisions Engagements retraites	585,00	502,00	
	Sous-total	2 015,00	2 356,65	2 780,00
	TOTAL CHARGES	663 970,50	555 262,25	641 190,00
	RESULTAT	0,00	-19 849,35	0,00

PART DEPARTEMENTALE 2023/2024



LICENCE INDIVIDUELLE

Montant de la licence individuelle : 23 €

Part départementale 2023/2024 : 4,50 €

En réunion le 10 octobre 2022, les membres du Comité Directeur ont proposé l'augmentation de 0,10 € de la part départementale de la licence individuelle pour 2023/2024, la portant à 4,50 €.

VOTE

LICENCE COLLECTIVE – Sans changement

Montant de la licence collective Développement : 93 € (avec assurance)

Montant de la licence collective Politique Sociale et Partenariale :

- 157 € (sans assurance)
- 175,50 € (avec assurance)

Montant de la licence collective Familles Rurales : 150 €

Part départementale licence collective 2020/2021 : 30 €

BUDGET 2023/2024

Grandes masses

Libellé	Prévisionnel 2023-2024 Grandes masses
<u>PRODUITS</u>	
- <u>VENTES & PRESTATIONS</u>	50 000,00
<u>SUBVENTIONS d'EXPLOITATION</u>	30 500,00
<u>Part FFEPGV Licences (collecte) 21 500 licences</u>	426 600,00
<u>AUTRES PRODUITS de GESTION</u> avec part départementale à 4,50 €	164 270,00
- <u>PRODUITS FINANCIERS</u>	300,00
<u>PRODUITS EXCEPTIONNELS</u>	0,00
TOTAL PRODUITS	671 670,00
<u>CHARGES</u>	
- <u>ACHATS</u>	6 450,00
<u>SERVICES EXTERIEURS</u>	14 380,00
<u>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</u>	42 520,00
- <u>Impôts & Taxes</u>	2 720,00
- <u>Charges de Personnel</u>	172 250,00
- <u>Reversements licences à FFEPGV</u>	426 600,00
<u>Autres charges de Gestion</u>	5 100,00
- <u>Charges Exceptionnelles</u>	0,00
- <u>Dotations Amortissements & Provisions</u>	1 650,00
TOTAL CHARGES	671 670,00
RESULTAT	0,00

ELECTIONS



1 - Des membres du Comité Directeur

Les statuts prévoient un Comité Directeur constitué de 10 à 23 membres.

Être membre du Comité Directeur c'est :

- Pouvoir assister à 7 réunions de 2h30 environ durant la saison
- Selon ses envies, prendre une fonction au Bureau ou dans une Commission

Une fiche de candidature a été envoyée aux dirigeants et aux animateurs par mail le 27 septembre 2022.

Un appel à candidature sera fait le jour de l'Assemblée Générale, vous trouverez donc jointe à ce dossier une fiche de candidature vierge.

2 - Du représentant (et de son suppléant) du Comité Départemental à l'Assemblée Générale du Comité Régional du 10 décembre 2022

- Représentante : Elisabeth ROUYE
- Suppléante : Marie-Andrée CHAMBON

3 - Du représentant (et de son suppléant) du Comité Départemental à l'Assemblée Générale Fédérale des 27 et 28 janvier 2023

- Représentante : Martine BURGEL
- Suppléante : Régine JOANNES

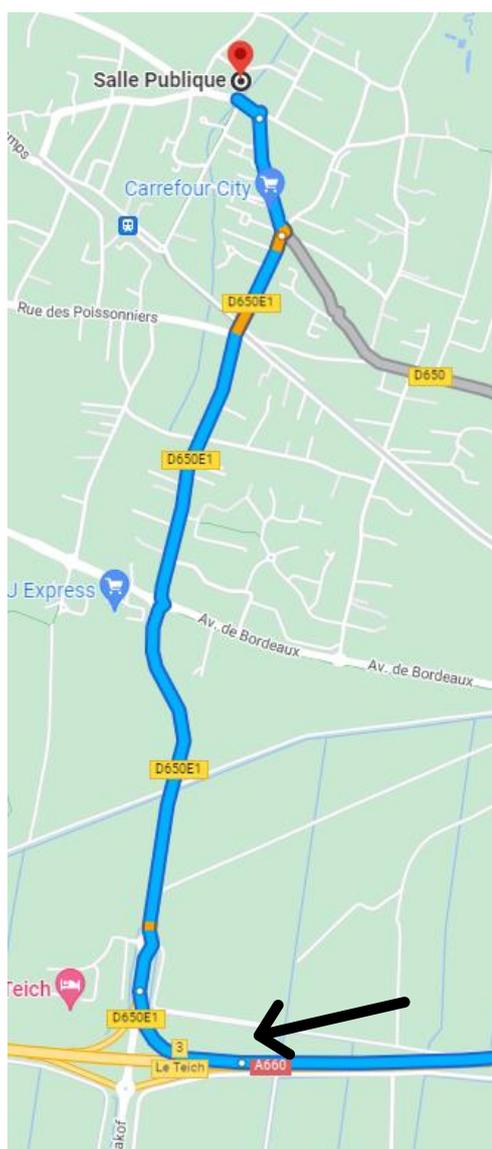
PLAN D'ACCES – LIEU DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE



Assemblée Générale Ordinaire
Salle publique
3 Rue Claude Laymand
33470 LE TEICH

Rendez-vous à partir de 08h30 : Accueil, émargement et vérification des mandats.

Début de l'AG à 09h00 précises.



Prendre l'A63 Direction Bayonne

Rester à droite à l'embranchement pour continuer sur A660, suivre Bassin d'Arcachon/Biscarrosse

Prendre la sortie 3 Le Teich vers Le Teich/Parc Ornithologique
Rejoindre D650E1

Aux 2 premiers ronds-points : aller tout droit

Au 3ème rond-point : prendre la 3ème sortie sur Av. de la Côte d'Argent/D650

Au 4ème rond-point : prendre la 2ème sortie et continuer sur Av. de la Côte d'Argent/D650 Votre destination se trouvera sur la droite.

Pour vous garer, prendre la rue du Port (derrière l'église) puis la rue Claude Laymand (1^{ère} à droite).



Salle Publique

Itinéraire depuis la sortie 3 Le Teich / Parc Ornithologique



En partenariat avec :



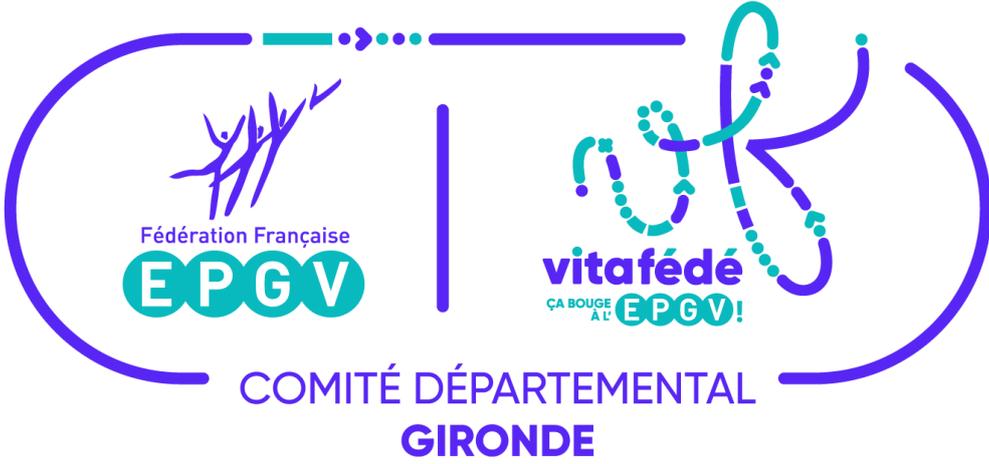
Hotansa



Crédit Mutuel
du Sud-Ouest

AGENCE
NATIONALE
DU SPORT

Gironde
LE DEPARTEMENT
gironde.fr



COMITÉ DÉPARTEMENTAL
GIRONDE